

「徳島大学AWA(OUR)サポートシステム」の取組(概要)

徳島大学の歩み

実施期間の取組

目標達成

継続推進

- H17. 9 女性研究者の環境を考えるWG
- H19. 7 診療支援医師制度
- H20. 6 NPO法人徳島大学あゆみ保育園
- H21. 4 人事課男女共同参画室設置
- H21. 4 女性研究者等支援PT発足
- H21. 10 意識・実態調査
- H21. 10 徳島大学男女共同参画宣言
- H22. 4 次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画策定
- H23. 2 四国内国立5大学による男女共同参画推進共同宣言
- H23. 9 中国・四国地区国立大学の男女共同参画推進のための共同宣言

男女共同参画推進と女性研究者拡大支援

男女共同参画への意識啓発の推進

1. シンポジウム・eラーニング
2. 啓発セミナー・ロールモデルの提示
3. 科学体験・出張講義



ワークライフバランスの実現

1. AWAベビーシッター制度の運用
2. AWAベビーサポート制度の充実
3. 保育施設の充実・拡大
4. 育児短時間勤務制度の活用



女性研究者の研究支援

1. 学長裁量女性研究者プロジェクト
2. 求人・人材バンクの設立
3. 研究支援セミナー
4. メンター制度



子育て世代の女性研究者層底上げ

1. 男女共同参画室機能の充実
2. 研究支援員の配置
3. 任期付き教員の任期延長
4. 女性研究者ネットワーク構築



達成目標

1. 女性研究者の増加とキャリアアップ!
2. 女性研究者の業績向上!
3. ワークライフバランスの実現!

30歳代を中心とした

女性科学者
になりたい!

研究を続けて
業績アップ!

育児と仕事の
両立ができた!

★未来を担う女性研究者
の育成とキャリアアップ