

AWAサポートシステム支援制度

●AWA ベビーシッター制度について●

AWAベビーシッター制度は、徳島大学職員が育児と仕事の両立を図ることができるよう、育児支援として、長時間の継続的な保育に対応するのではなく、一時的なニーズに応えようとするもので、男女を問わず、徳島大学職員が利用できる制度です。意識啓発と育児体制の充実によりWLBを実現し、女性研究者はもとより教職員全体が生き生きと働き、能力を発揮できるようにサポートしていきます。ベビーシッター制度をご利用いただいた方には、好評を得ております。皆様ぜひご登録いただき、ご利用ください。



5月1日から蔵本地区に新設された女性職員休憩室「Rococo」は、休憩及び仮眠等体調管理のため、また授乳・搾乳等育児のため、AWAベビーシッター制度利用などの目的で使用できます。

現在約85名の教職員の方が登録されています。利用者数は、月平均140名の割合で、休憩室を利用しております。

まだ、登録してなくて、利用を希望される方(利用対象者)は、女性職員休憩室利用申請書(HPよりダウンロード可)とICカードの裏面コピーをAWAサポートセンターに提出してください。

●メンター制度について●

AWAサポートセンターメンター制度は、徳島大学の女性研究者の就業継続、キャリア形成支援の一環として、女性研究者が抱える諸問題について、経験豊かな先輩研究者から助言を受けることができる制度です。本学女性研究者、女子大学院生、およびセンター長が必要と認める方が利用できます。メンターが対応できない相談内容の場合は、AWAサポートセンターに相談し、他の相談室等と連携を図り適切な対応をします。詳しくは、メンター制度ハンドブックをぜひご覧になってください。

●研究支援制度について●

徳島大学AWAサポートセンターでは、徳島大学の女性研究者の就業継続、キャリア形成支援の一環として、出産・育児等により研究時間確保が困難な女性教員を対象に、女性教員の下で研究補助業務に従事する研究支援員を配置する制度です。

本制度による研究支援活動状況として、研究者から、「支援により確実なデータが出ることは業績面だけでなく精神的にも大きな助けとなった。」「他分野の支援員に支援してもらったことで、データ整理の仕方などの意見も聞け、今後の研究データ入力や表示の仕方の改善にも役立った。」など支援を通じて自身のスキルアップにつながっている現状が報告されました。

この支援制度を継続・整備充実を図ることで、研究している女性研究者の成果につながっていくことを期待しています。

本件のお問い合わせは



徳島大学AWAサポートセンター

〒770-8503 徳島市蔵本町3-18-15 医学基礎A棟2階(蔵本キャンパス)
tel.088-633-7538 内線(蔵本83)7629・7631
fax.088-633-7572
email awa@tokushima-u.ac.jp
http://www.awasapo.tokushima-u.ac.jp

2013

あわさぽ

AWAサポートセンター活動報告
NEWS

徳島大学で働くみなさんのワークライフバランスを応援します!

2013. vol.4

Contents

- ・第3回啓発セミナー
～女性研究者の躍進! 魅力ある大学に～
- ・第3回四国女性研究者フォーラム
～貴女の研究! 煌めく未来のために～
- ・第3回メンター研修
- ・出張講義
- ・セミナーについて
- ・AWAサポートシステム支援制度

活動報告(平成24年度)

第3回啓発セミナー～女性研究者の躍進! 魅力ある大学に～

平成24年9月27日(木)、日垂メディカルホールにて、第3回啓発セミナーが開催されました。岩川副学長の開会挨拶に始まり、朴木佳緒留氏(神戸大学大学院人間発達環境学研究科教授)から「国立大学における男女共同参画の意義と方策」と題して、神戸大学の取組みなど、具体的な事例について講演されました。



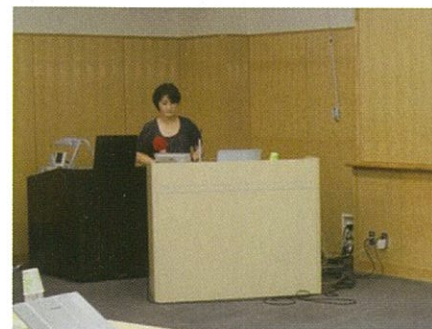
朴木佳緒留氏

続いて、鳥取桂氏(大塚製薬(株)常務執行役員)から、「みんな違ってみんな良い」と題し、男女は異なる強みを持っている、異なる長所を理解し認識することにより、強みを生かすことができ、組織の向上につながるなどのアドバイスがありました。



鳥取桂氏

また、坂田ひろみ氏(徳島大学大学院HBS 研究部機能解剖学分野講師)により女性研究者を取り巻く環境は変化し、環境、支援制度が整ってきていると報告がありました。



坂田ひろみ氏

最後に、本仲センター長から「これからも他大学や企業との連携を深めながら、男女共同参画推進体制の充実を図っていきます。」と締めくくられました。