

女性リーダー育成セミナー2019 アンケート調査結果報告書

- 1)調査目的 本調査は、女性リーダー育成セミナー2019において、参加者の属性、セミナーの満足度、ニーズ等を把握し、今後の事業計画等の参考とすることを目的とする。
- 2)調査対象 女性リーダー育成セミナー2019 参加者全員
- 3)調査方法 女性リーダー育成セミナー2019 終了後、アンケート調査票に記入
- 4)実施日 2020年2月14日(金)

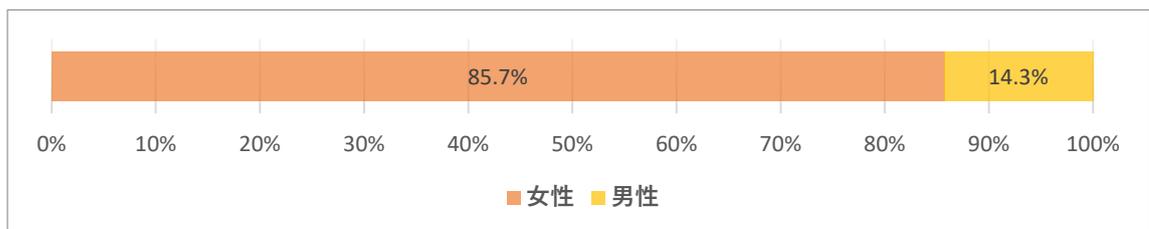
■アンケート集計結果

回答数 対象者 8名、回答者 7名
回答率 87.5%

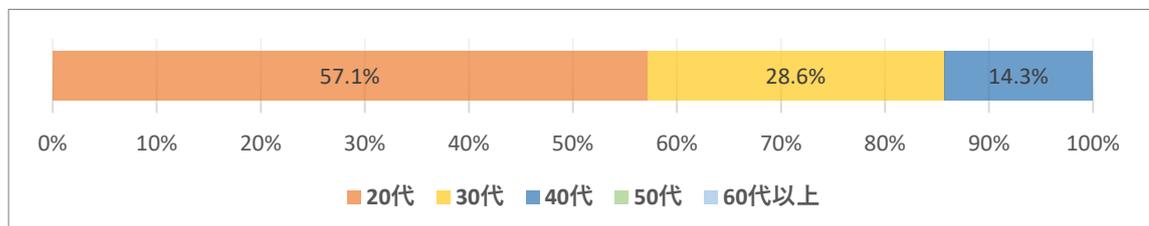
■アンケート調査結果

○問1-回答者の属性

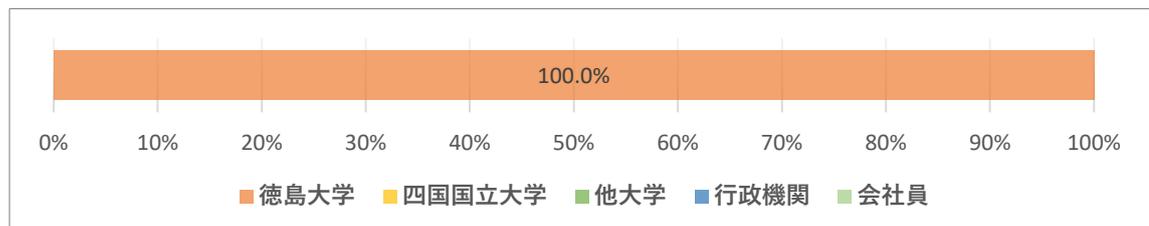
◆性別



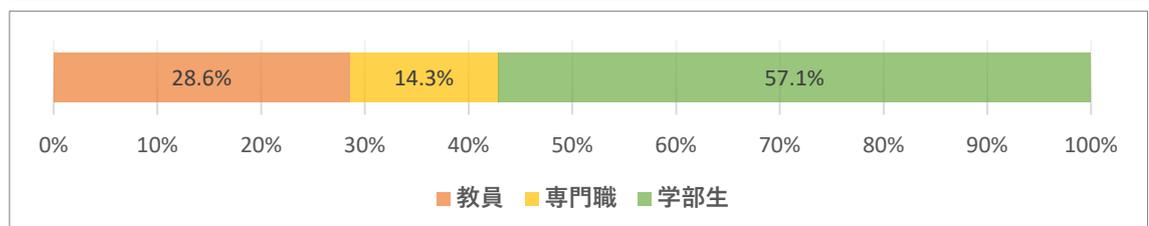
◆年齢



◆所属

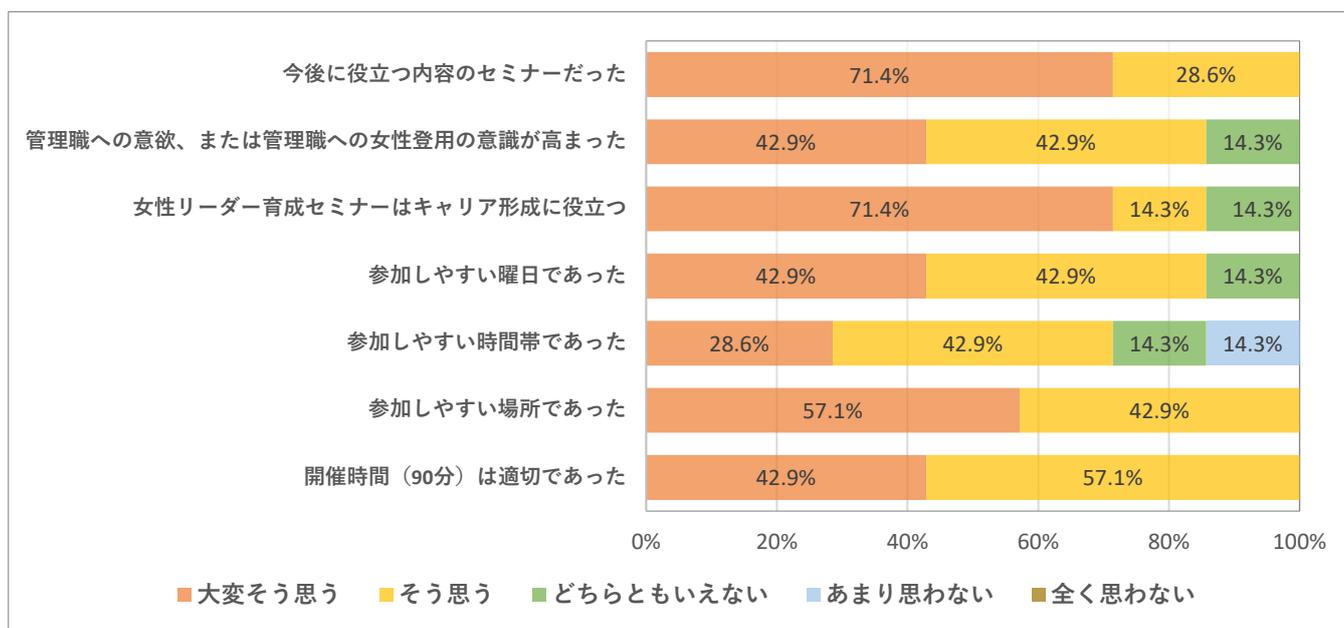


◆職種



回答者の性別は、女性 85.7%、男性 14.3%、年齢は 20 代が 57.1%と多かった。
所属は、徳島大学が 100.0%であった。
職種は、学部生が 57.1%と多く、次いで教員が 28.6%であった。

問2. 以下の質問事項について、該当する□にチェックをいれてください。

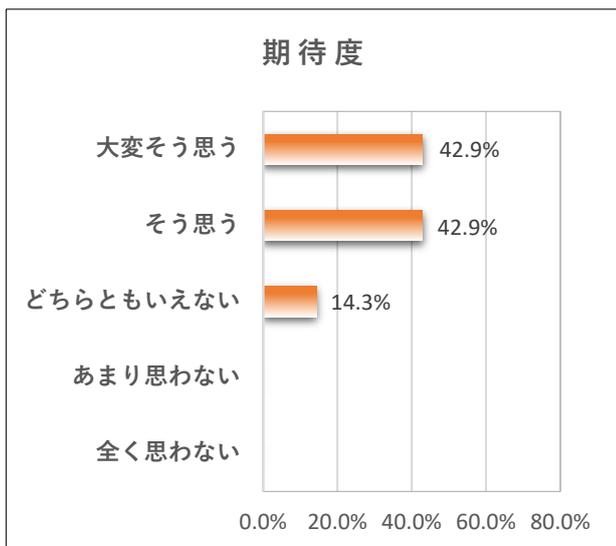


『今後に役立つセミナーだった』に対して 100.0%、『意識が高まった』に対して 85.8%が『大変そう思う』『そう思う』と回答しており、セミナーへの評価は高かった。

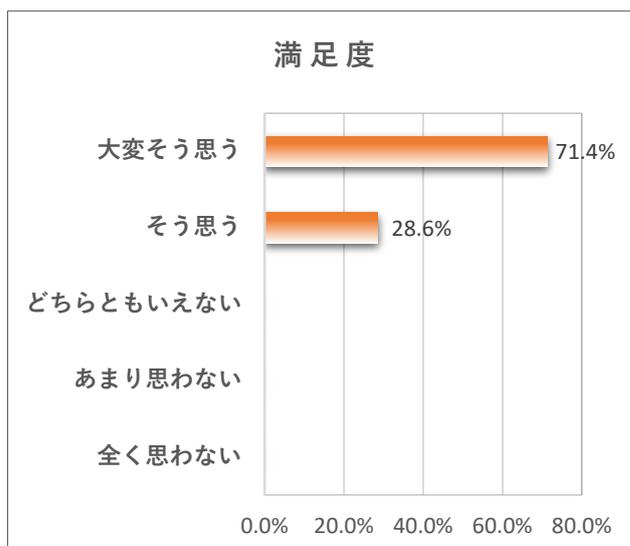
『女性リーダー育成セミナーはキャリア形成に役立つ』に対して 85.7%が『大変そう思う』『そう思う』と回答しており、ニーズの高いことがわかった。

開催形式については、『開催曜日』は 85.8%、『時間帯』は 71.5%、『場所』は 100.0%が『参加しやすかった』に対して、『大変そう思う』『そう思う』と回答し、『講義時間(90分)は適切であった』に対して、100.0%が『大変そう思う』『そう思う』と回答しており、参加しやすい開催形式であったと考えられる。

・本セミナーに期待していた

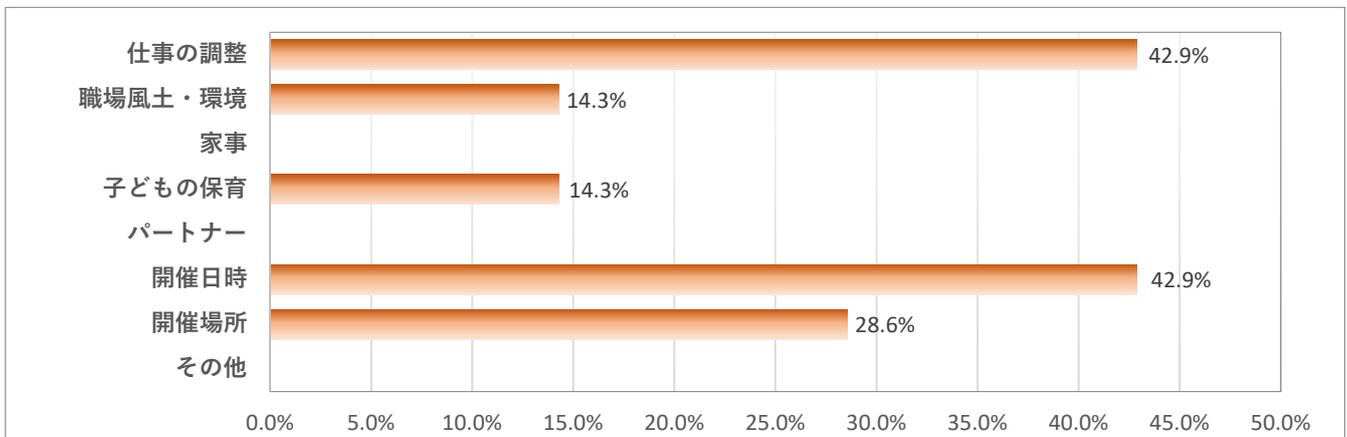


・本セミナーは期待どおりだった



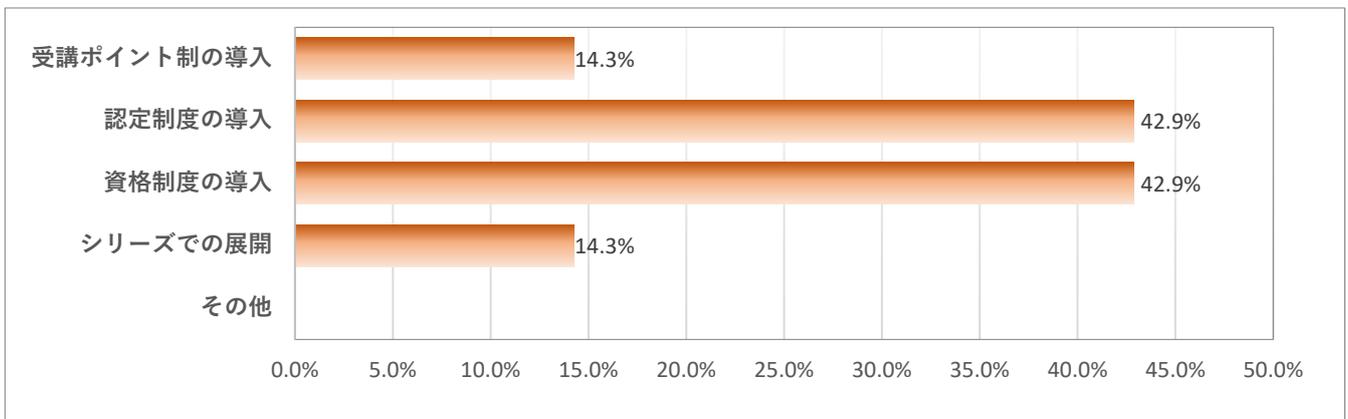
期待度は、『本セミナーに期待していた』に対して、85.8%が『大変そう思う』『そう思う』と回答しており、大変高かった。満足度は、『本セミナーは期待どおりだった』に対して、100%が『大変そう思う』『そう思う』と回答しており、セミナーの終了後における満足度も大変高かった。

問3. あなたのセミナーへの参加（本セミナーに限らない）を阻害する要因はありますか。該当するものすべてにチェックしてください。



阻害要因については、『仕事の調整』と『開催日時』が42.9%と高く、次いで『開催場所』が28.6%と高かった。

問4. セミナーが、ダイバーシティ環境推進に繋がるための工夫として適切と思うものすべてにチェックしてください。



工夫については、『認定制度の導入』と『資格制度の導入』が42.9%と高く、『受講ポイント制の導入』と『シリーズでの展開』が14.3%であった。