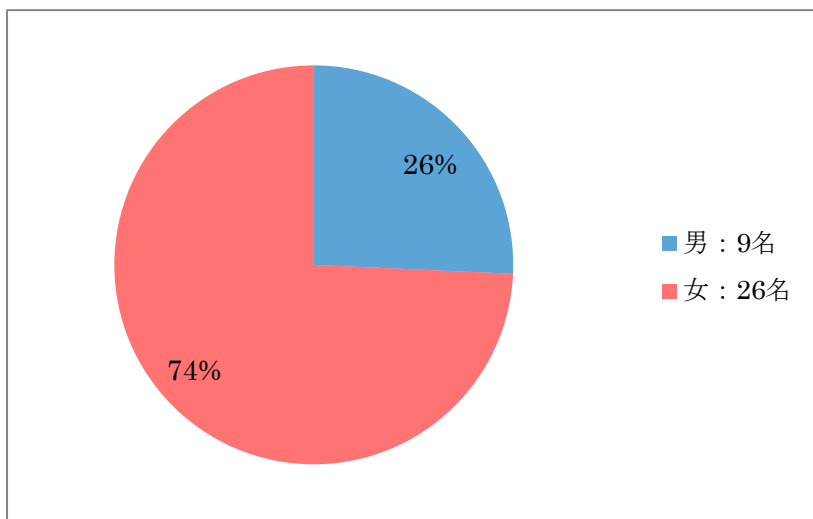


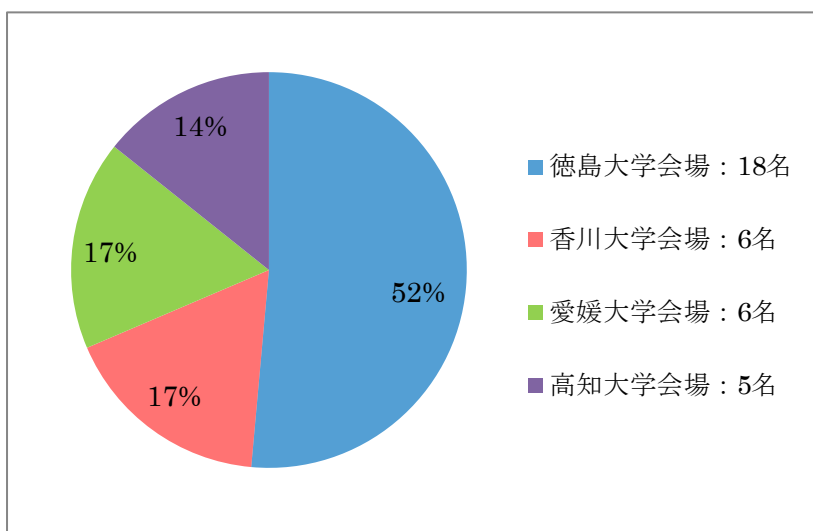
文部科学省科学技術人材育成費補助事業「女性研究者研究活動支援事業(連携型)」
四国 5 大学連携メンター研修 アンケート集計結果

参加者 43 名 回答者数 35 名

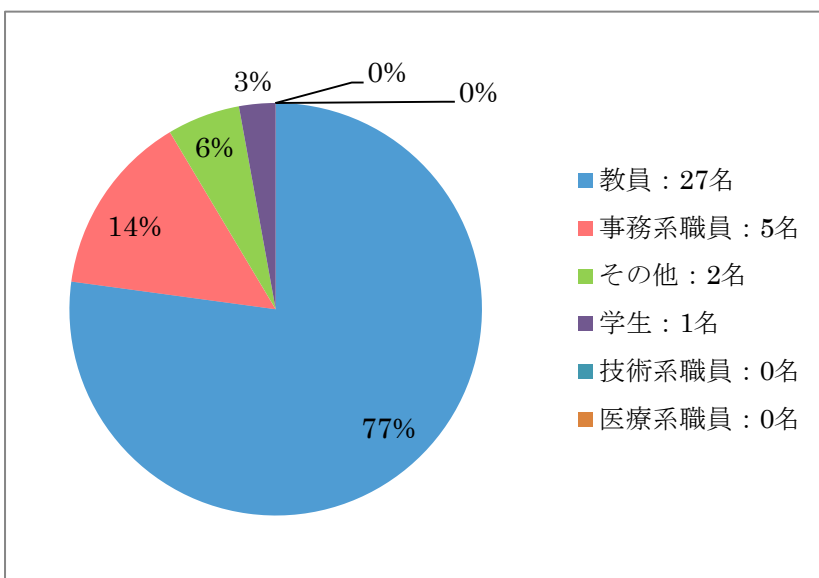
1. 性別を教えてください。



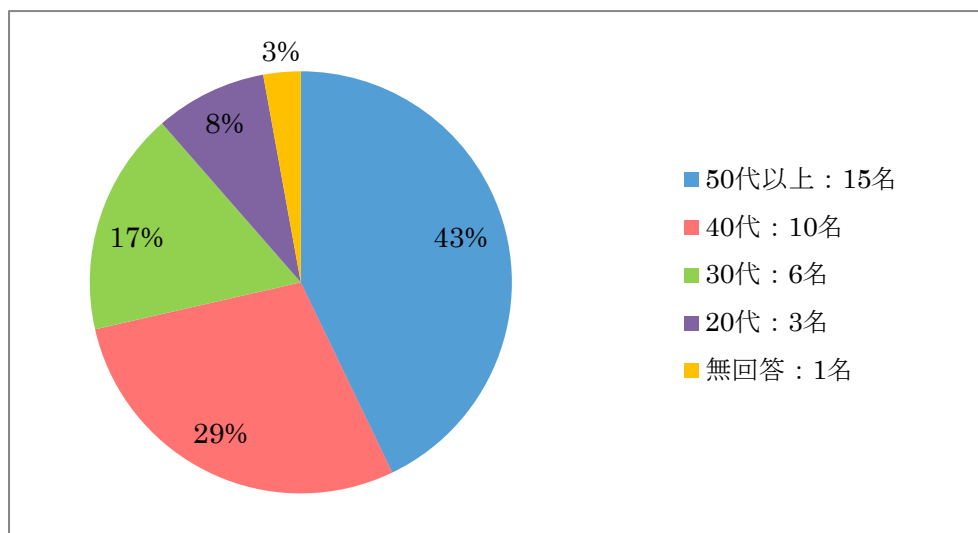
2. ご参加された会場を教えてください。



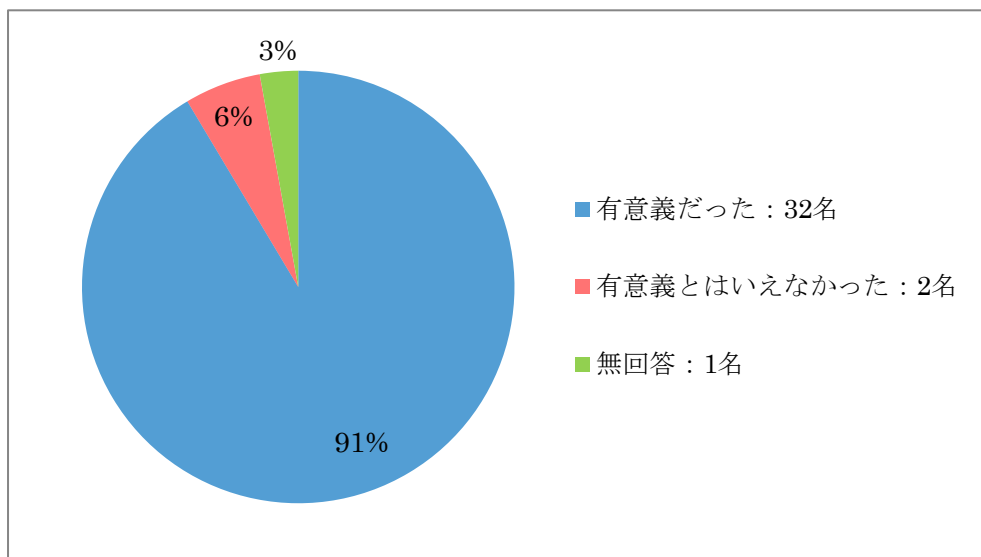
3. 職名(職種)を教えてください。



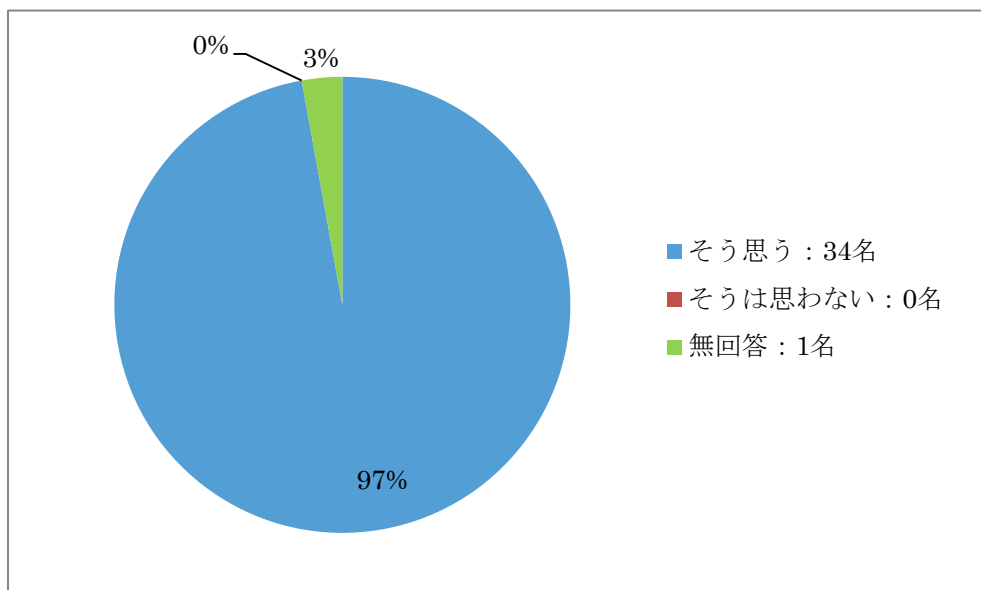
4. 年齢を教えてください。



5. 四国5大学連携メンター研修はあなたにとって有意義でしたか？



6. 今後も四国5大学連携メンター研修の開催は必要と思いますか？



7. 本日のメンター研修全体についてのご感想をご記入ください。

- 神戸大学の詳しい事例を課題なども含めて知ることができて、大変貴重な機会でした。
- 3つの事業に伴って行われたメンターの事例を聞くことができ、またその後も活発に議論や課題提起が行われ、有意義だったと思う。
- 先進の神戸大学の取組や四国の各大学の状況や課題などを知ることができてよかったです。
- メンター制度の有用性が示されていることがわかった。各大学でのメンター制度自体のプロモーションが必要と感じた。等

8. 連携メンター制度における改善点や課題と感ずることを教えてください。

- WLBについては、学内制度や地域情報が必要なので学内メンターが有効だと思う。連携メンターは研究メンターとして、キャリアアップや共同研究の支援、研究情報の相談にのるのがよいと思う。
- まず学内での周知が重要だと感じました。この制度について知っているひとは確実に少ないだろうと思っています。
- メンター経費の確保は難しい課題であるが、今後検討する必要があると思います。等

9. 今後、メンター研修について開催して欲しい内容があれば教えてください。

- 先進校の取組を知ることはできたのですが、メンター・メンティの当事者のことを考えるともう少し実践的な内容（カウンセリング、メンタリング）があればよかった。
- 海外の事情もぜひ伺いたいです。（gender equality が日本よりは進んでいる欧米・北欧など）実際のメンティ・メンターの声もうかがいたいと存じます。
- 他大学のメンター同士やメンティ同士の意見交換会をしてみたいと思う。等

10. その他、ご自由にご感想やご意見をお聞かせください。

- 自然発生的なメンティ、メンターの良い関係ができる条件、環境を制度にも取り入れて活かしていけると良い。
- メンティが活躍するための常駐型のシステムの構築がまず必要で、次にメンター制度の運用があるように感じました。
- メンター制度におけるトラブルや問題点があればその点についても情報共有しても良いのではないかと。等